

UCHWAŁA NR/..../2018

Rady Gminy Łubianka

z dnia 28 maja 2018r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875, 2232, z 2018 r. poz. 130), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4 i art. 37 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 902, z 2017 r. poz. 60 i 1930) oraz § 1 pkt 3, § 3 pkt 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy w następujących składnikach i ich wysokości:

1/ płaca zasadnicza –	4.700 zł
2/ dodatek funkcyjny –	1.900 zł
3/ wysługa lat 20% –	940 zł
4/ dodatek specjalny –

§ 2. Uchyła się uchwałę Nr IV/26/2015 Rady Gminy Łubianka z dnia 10 lutego 2015 r.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01 lipca 2018.

WÓJT
Jerzy Zająkła

UZASADNIENIE

do uchwały nr.../.../2018 Rady Gminy Łubianka z dnia 28 maja 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Łubianka.

Zmiana załącznika nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, określającego minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego osób pełniących funkcje zarządzające w jednostkach samorządu terytorialnego powoduje konieczność weryfikacji i ponownego ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy.

Stosownie do art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875, 2232, z 2018 r. poz. 130) do kompetencji Rady Gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta gminy. Z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 902, z 2017 r. poz. 60 i 1930) wynika, że wynagrodzenie wójta ustala Rada Gminy w drodze uchwały. Szczegółowe zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936). Wynagrodzenie wójta składa się z czterech składników: wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę – tzw. wysługi lat. Zmienione wynagrodzenie zasadnicze wójtów gmin do 15 tys. mieszkańców powinno się mieścić w przedziale do 3.400 zł do 4.700 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określony został na kwotę 1.900 zł. Zgodnie z § 6 wymienionego wyżej rozporządzenia wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę uzależniony od posiadanego okresu pracy, nie więcej jednak niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Uchwalając wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia Wójta Rada Gminy bierze pod uwagę szczególny charakter stanowiska, różnorodność oraz złożoność zakresu zadań a także wysoki stopień wiedzy, doświadczenia i przygotowania zawodowego wójta, który pełni tę funkcję nieprzerwanie od 28 lat.

Zaproponowane kwoty składników wynagrodzenia nie przekraczają siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na rok 2018 i tym samym mieszczą się w ograniczeniach wysokości wynagrodzenia wójta wynikających z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.